

INTERLEX Advokater
Strandvejen 94
8000 Århus C
Tlf. + 45 87 34 34 34
Advokat
Jesper Ørskov Nielsen

Ansættelseskontrakt for lønnet træner/instruktør

Denne ansættelsesaftale er i medfør af lovbekendtgørelse nr. 1011 af 15. august 2007 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet indgået mellem følgende parter:

Ved underskrivelsen af denne kontrakt ansætter bestyrelsen i:

Vejlby-Risskov Idrætsklub (VRI)
Bellevuehallen
8240 Risskov
(herefter kaldet klubben)

Navn _____
Adresse _____
cpr.nr _____
Bank: Regnr. _____ Kontonr. _____
(herefter kaldet træneren)

1. Ansættelsesperiode

- 1.1. Træneren tiltræder den og fratræder den uden yderligere opsigelse. Stillingen er således en tidsbegrænset stilling.
- 1.2. Begge parter er forpligtet til at efterleve nærværende aftale samt tillæg til aftale. I modsat fald anses aftalen for bortfaldet.
- 1.3. En eventuel genforhandling af nærværende kontrakt skal påbegyndes senest den og være afsluttet senest den
- 1.4. Indenfor kontraktperioden samt i tilfælde af, at perioden måtte blive tidsubegrænset, gælder funktionærlovens almindelige opsigelsesbetingelser.

2. Arbejdsopgaver og ansvarsområde

- 2.1. Træneren skal træne og lede følgende hold:
- 2.2. Træneren skal indenfor de aftalte økonomiske rammer, og under ansvar overfor bestyrelsen, forberede de i denne § nævnte hold bedst muligt til opgaverne. Herudover henvises der til tillæg til nærværende kontrakt, hvoraf trænerens opgaver nærmere fremgår.

3. Arbejdssted

- 3.1. Trænerens primære arbejdssted er klubbens faste træningssted / hjemmebaneanlæg. Herudover skal træneren påregne også at skulle udføre en del af sit arbejde i forbindelse med kampe på udebane, stævner m.v.

4. Arbejdstid

- 4.1. Trænerens arbejdstid er som udgangspunkt de faste træningstider, turneringskampe, stævner m.v. Derudover må træneren påregne hjemmearbejde i form af forberedelse til træning og kamp m.v.
- 4.2. Den gennemsnitlige arbejdstid pr. uge anslås til / forventes at udgøre timer.

5. Ferie

- 5.1. Inden for hvilken periode(r) afvikling af ferie skal ske aftales ved nærværende aftales indgåelse.

6. Aflønning m.v.

- 6.1. Træneren aflønnes med kr. pr. time / måned / år. *(overstreg ikke brugt)*
- 6.2. Både den aftalte løn og fremgangsmåde udbetales efter nærmere aftale med kontoret og VRI-afdelingen, månedligt / halvårligt / årligt.
- 6.3. Den aftalte løn indeholder feriepenge og udbetales således ikke særskilt.

7. Udlæg efter regning m.v.

- 7.1. Klubben refunderer / betaler, kun efter forudgående aftale, nødvendige udgifter til f.eks. rejser, rekvisitter, faglitteratur, tidsskrifter m.v.
- 7.2. De i § 6, stk. 2-6, nævnte skattefrie godtgørelser kan, med klubbens godkendelse, refunderes som udlæg efter regning mod aflevering af originale bilag. I så fald kan der ikke samtidigt udbetales skattefrie godtgørelser efter de faste "standardsatser".
- 7.3. Klubben refunderer / betaler, kun efter forudgående aftale, nødvendige udgifter til rekvisitter, faglitteratur, porto, kontorartikler, møder m.v. med fremlægning af specificeret regnskab til brug for klubbens bogholderi.

8. Klubbens øvrige forpligtelser

Udover de nævnte forhold i §§ 6 og 7, forpligter klubben sig til følgende:

.....

Hvorvidt træneren er kontingent-fri i ansættelsesperioden anføres her:

- kontingentfri ikke-kontingentfri

9. Trænerens øvrige forpligtelser

Udover de nævnte forhold i §§ 7 og 8, forpligter træneren sig til følgende:

- 9.1. Træneren er forpligtet til at give møde for bestyrelsen, når bestyrelsen måtte ønske det.
- 9.2. Træneren er til stadighed forpligtet til på bestyrelsens forlangende at fremvise en ren straffeattest samt forpligtet til løbende at underskrive børneerklæringer/børneattester.
- 9.3. Træneren er også forpligtet til at overvære konkurrenternes kampe og afsøge markedet for potentielle nye spillere.

10. Sponsoraftaler m.v.

- 10.1. Træneren er forpligtet til at bære den sportsbeklædning samt bruge det udstyr, som klubben stiller til rådighed.
- 10.2. Træneren kan ikke indgå individuelle sponsoraftaler uden bestyrelsens forudgående godkendelse.
- 10.3. Træneren kan ikke, uden bestyrelsens forudgående godkendelse, forpligte klubben økonomisk i forhold til tredjemand.

11. Misligholdelse

- 11.1. I tilfælde af, at en af parterne væsentligt misligholder sine forpligtelser i henhold til nærværende aftale, kan aftalen ophæves med øjeblikkelig virkning og uden varsel.
- 11.2. Ansættelsesforholdet er alene reguleret af denne aftale og er ikke omfattet af overenskomster eller andre kollektive aftaler. Det præciseres særskilt at ansættelsesforholdet som følge af arbejdsopgaverne ikke er omfattet af funktionærloven.

Risskov, den

Risskov, den

.....
Vejlby-Risskov Idrætsklub

.....
(træneren)